



PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107206510 Período: 20222 Turma: ADM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 ho

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- VERGILIO PRADO SOGABE

Status: Homologado

Ementa

Teoria de Relações Humanas. Teoria Comportamental. Desenvolvimento Organizacional. Liderança. Motivação. Comportamento Coletivo e Características Individuais. Cultura Organizacional. Administração Participativa. Teoria Sistêmica. Tecnologia da Informação. Teoria Quantitativa da Administração. Teoria Contingencial. Planejamento Estratégico. Novas Abordagens da Administração: Ética e responsabilidade socioambiental; Aprendizagem Organizacional; Empreendedorismo; (Inovação Corporativa; Balanced Scorecard (BSC)).

Justificativa

Apresentar as teorias básicas da administração e sua aplicação empírica nas organizações no contexto histórico e atual a fim de formar a base de formação do administrador. Demonstrar a importância da constituição da Administração como uma ciência frente às necessidades da sociedade e das organizações que existem para servir a sociedade. Enfatizar a importância da sistematização do conhecimento em bases científicas e discutir os dilemas éticos e conceituais presentes na Administração. Dessa forma, espera-se contribuir para uma formação profissional sólida e em conformidade com os princípios e técnicas da gestão e orientada para a contribuição para a sociedade e seu desenvolvimento segundo os princípios científicos e éticos.

Objetivo Geral

Prover o aluno de conceitos, metodologias e habilidades essenciais que lhe auxiliará a compreender e solucionar problemas relacionados ao dia-a-dia das organizações, adquirindo assim uma visão conceitual e prática de conhecimento, capacitando-os a gerir e tomar decisões nas empresas.

Objetivos Específicos

Contextualizar os fundamentos teóricos e práticos a respeito do comportamento humano nas organizações; Apresentar os processos de planejamento, processos administrativos, sistemas e contingências nas organizações, que são essenciais para o gerenciamento dos resultados organizacionais; Discorrer sobre as novas abordagens da Administração, como a governança, o empreendedorismo e inovação, ética e responsabilidade social.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

- ➔ Unidade 1 - TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS
- ➔ Unidade 1 - CARACTERÍSTICAS INDIVIDUAIS E COMPORTAMENTO COLETIVO
- ➔ Unidade 1 - TEORIA COMPORTAMENTAL
- ➔ Unidade 1 - LIDERANÇA
- ➔ Unidade 1 - ADMINISTRAÇÃO PARTICIPATIVA
- ➔ Unidade 2 - TEORIA SISTÊMICA
- ➔ Unidade 2 - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
- ➔ Unidade 2 - TEORIA QUANTITATIVA DA ADMINISTRAÇÃO
- ➔ Unidade 2 - TEORIA DA CONTINGÊNCIA
- ➔ Unidade 2 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- ➔ Unidade 3 - ÉTICA E RESPONSABILIDADE SÓCIOAMBIENTAL
- ➔ Unidade 3 - APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL
- ➔ Unidade 3 - EMPREENDEDORISMO
- ➔ Unidade 3 - GOVERNANÇA CORPORATIVA
- ➔ Unidade 3 - BALANCED SCORECARD (BSC)

Metodologia

A exposição do conteúdo será feito por meio de: • Aulas expositivas e dialogadas síncronas; * Aulas expositivas ass Vídeos relacionados a disciplina; • Leituras dirigidas; • Trabalhos em grupo e/ou individual; • Desenvolvimentos de relacionado à ementa, individual e em grupo.

Avaliação

• Média das atividades avaliativas. Nota de 0 a 10. Média simples dos trabalhos. Peso 30% • 2 provas - Nota de 0 a 10. 35% • Média Semestral = Atividades avaliativas 30% + Prova 1 35%+ Prova 2 35%. Média Semestral deve ser maior que 5,0 (PF) o Aluno(a) deve ter no mínimo 4,0 de média semestral Média Final da PF deve ser maior que 5,0

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Bibliot
CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 9 ed. Barueri - SP: Manole, 2014.	✓
MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 7ª ed. São Paulo: Atlas, 2012.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓
SOBRAL, F.; PECCI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. E ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓

Complementar

Referência	Existe na Bibliot
CHIAVENATO, I. Princípios da Administração: o essencial em Teoria Geral da Administração. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.	✓
LACOMBE, F e HEILBORN, G. Administração: princípios e tendências. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2006.	✓

Referência	Existe na Bibliot
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.	✓
MAXIMIANO, A C A. Introdução à Administração. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.	✓
MOTTA, F C. P e VASCONCELOS, I F G. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.	✓
ROBBINS, S P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2008.	✓

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____, ___/___

Coordenador(a) do Curso